

OSA - Oman Seuran Analyysi

Someron Esa

1. Vastaajien taustatiedot

Vastaajien lukumäärä:

Yhteensä	Naisia	Miehiä
18	11	7

Vastaajien ikäjakauma:

Ikä	Kpl	Osuus(%)
Alle 20 vuotta	1	5
21-30 vuotta	3	16
31-40 vuotta	2	11
41-50 vuotta	10	55
51-60 vuotta	2	11
yli 60 vuotta	0	0

Vastaajien keski-ikä: 40,0 vuotta

Toimintavuodet seurassa:

Vuodet	Kpl	Osuus(%)
Alle 5 vuotta	10	55
6-10 vuotta	1	5
11-15 vuotta	6	33
16-20 vuotta	1	5
21-25 vuotta	0	0
yli 25 vuotta	0	0

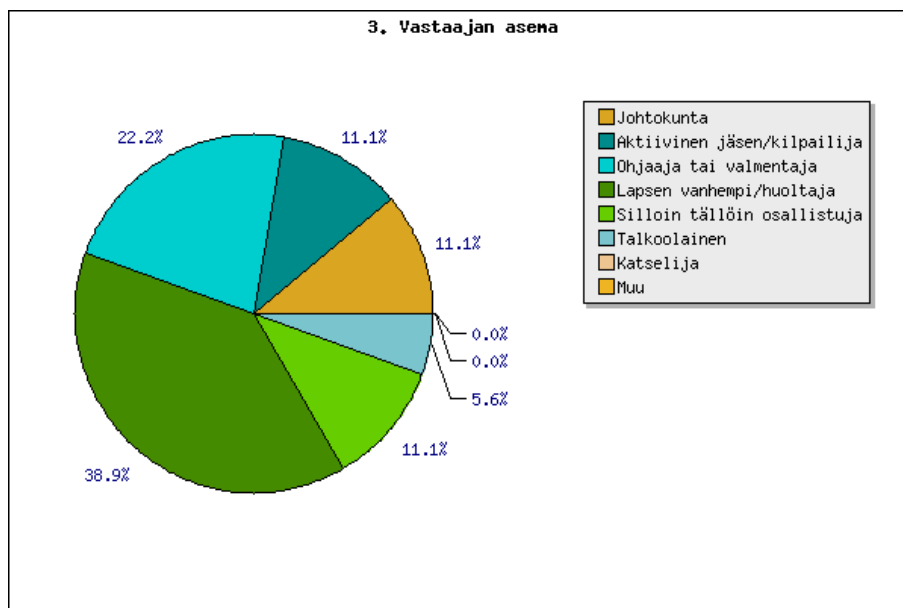
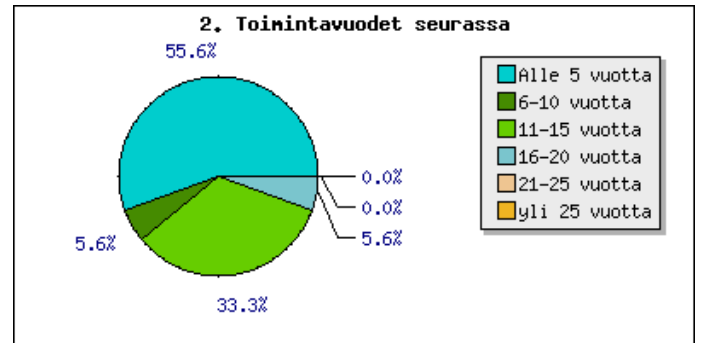
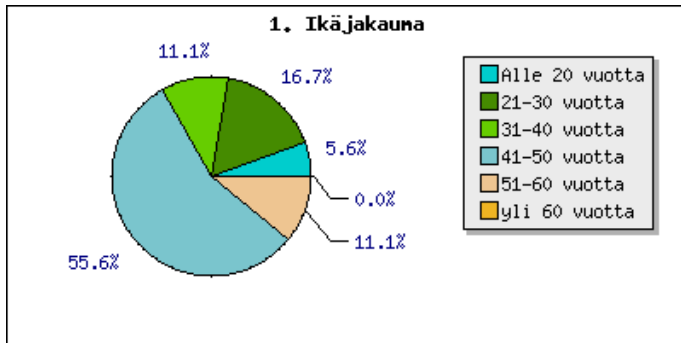
Keskimäärin: 7,0 vuotta

Vastaajan asema:

Asema	Kpl	Osuus(%)
Johtokunta	2	11
Aktiivinen jäsen/kilpailija	2	11
Ohjaaja tai valmentaja	4	22
Lapsen vanhempi/huoltaja	7	38
Silloin tällöin osallistuja	2	11
Talkoolainen	1	5
Katselija	0	0
Muu	0	0

OSA - Oman Seuran Analyysi

Someron Esa



OSA - Oman Seuran Analyysi

Someron Esa

2. Vastajien arvio seuran toiminnasta

Nykytilaa arvioitaessa vastaajilla oli 70,5 prosenttiin väittämistä mielipide.
Nykytilaa arvioitaessa väittämistä 24,0 prosenttiin vastattiin 'Ei osaa sanoa'.

Seurasi toiminnan perustat:

Osa-alue	Arvio		Painotus	
	KA	Hajonta	KA	Hajonta
Lasten liikunta	3,88	0,72	4,94	0,24
Nuorten liikunta	3,67	0,78	4,93	0,26
Kunto- ja terveystoiminta	2,69	0,70	4,38	0,62
Kilpaurheilu	4,62	0,65	3,93	0,96
Tasa-arvoinen toiminta	4,00	0,91	4,42	0,79
Muu toiminta	3,50	0,85	3,71	0,73

Seurasi toiminnan puitteet:

Osa-alue	Arvio		Painotus	
	KA	Hajonta	KA	Hajonta
Hallinto	2,87	1,06	4,44	0,63
Jäsenhallinta ja arkistot	3,55	1,04	4,69	0,48
Sisäinen tiedotus	3,25	0,86	4,67	0,62
Koulutus	3,09	1,04	4,43	0,65
Sisäinen kehitys	3,00	1,22	4,54	0,66
Varainhankinta	4,10	0,74	4,93	0,27
Tasa-arvo päätöksenteossa	3,70	1,25	4,38	0,77
Yhteistyökumppanit	2,45	0,93	4,54	0,52
Ympäristöasiat	3,55	0,82	3,92	0,86
Ulkoisen tiedotus	3,00	1,20	4,47	0,52

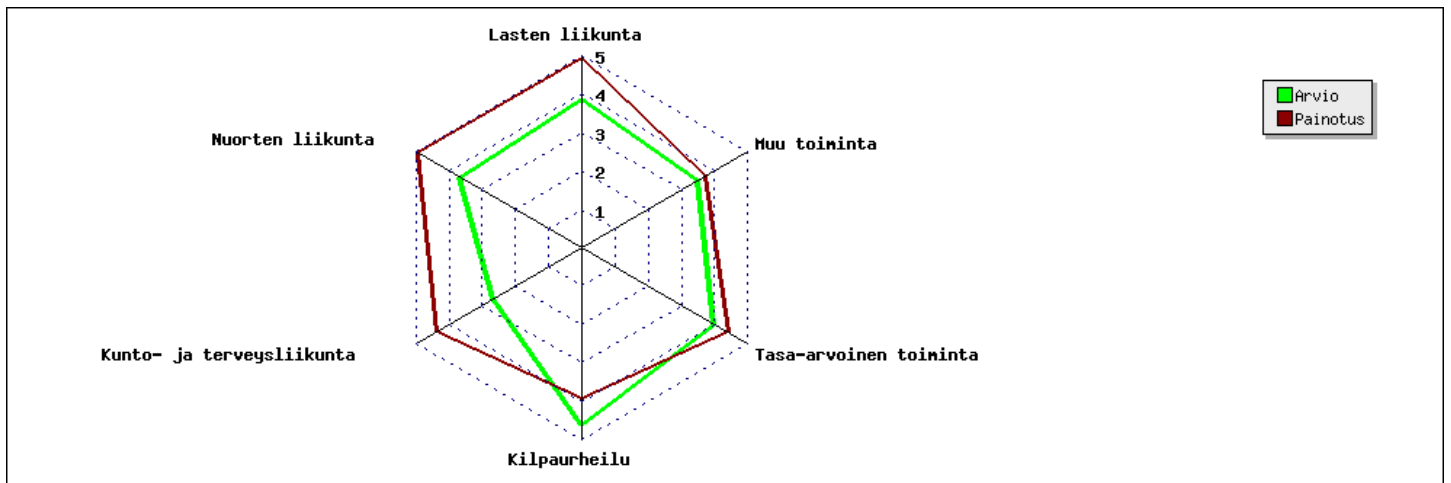
Seurasi toiminnan määrä ja laatu:

Osa-alue	Arvio		Painotus	
	KA	Hajonta	KA	Hajonta
Tapahtumat	4,40	0,83	4,69	0,48
Palveluiden määrä	3,77	0,60	4,42	0,67
Palveluiden laatu	3,93	0,73	4,64	0,50
Toiminnan avoimuus	3,60	1,12	4,87	0,35
Jäsenhankinta	2,33	0,52	4,50	0,71
Jäsenmäärä	2,78	1,30	4,38	0,65

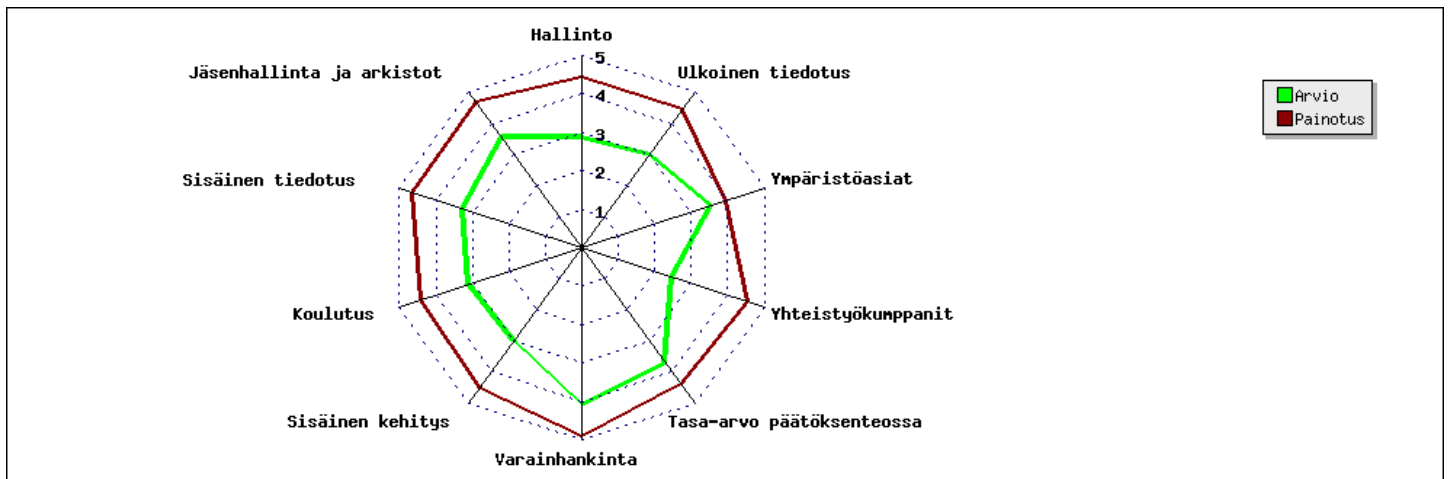
OSA - Oman Seuran Analyysi

Someron Esa

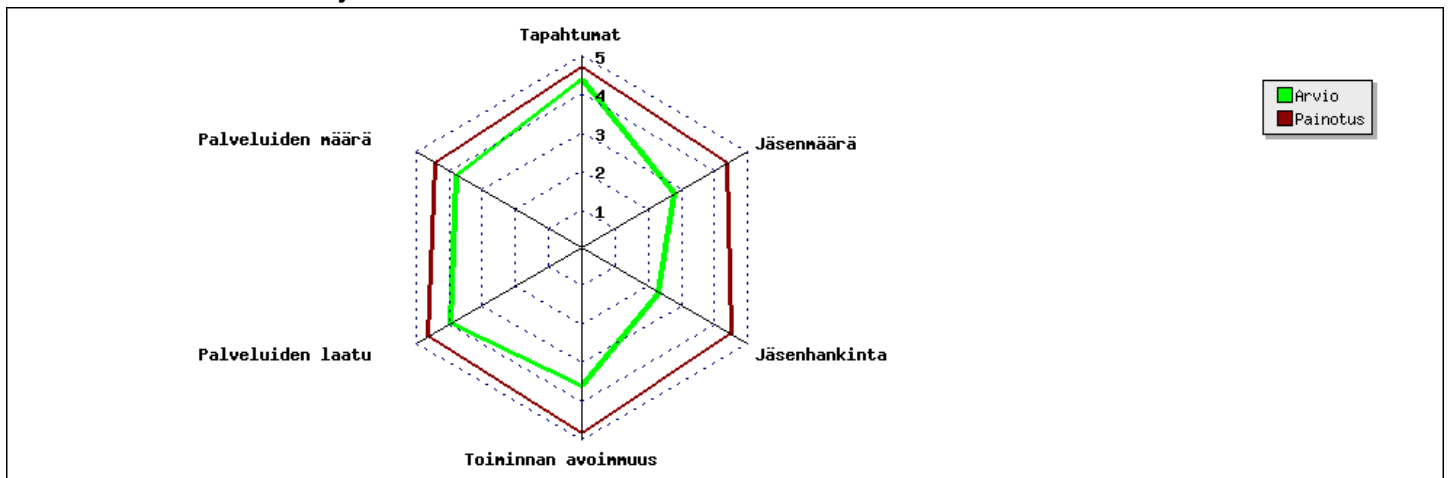
Seurasi toiminnan perustat:



Seurasi toiminnan puitteet:



Seurasi toiminnan määrä ja laatu:



3. Mihin vastaajien mielipiteiden perusteella kannattaa kiinnittää huomiota?

Seurasi toiminnan perustat:

Osa-alue	Suhdeluku
Lasten liikunta	1,28
Nuorten liikunta	1,35
Kunto- ja terveysliikunta	1,63
Kilpaurheilu	0,85
Tasa-arvoinen toiminta	1,10
Muu toiminta	1,06

Seurasi toiminnan puitteet:

Osa-alue	Suhdeluku
Hallinto	1,55
Jäsenhallinta ja arkistot	1,32
Sisäinen tiedotus	1,44
Koulutus	1,43
Sisäinen kehitys	1,51
Varainhankinta	1,20
Tasa-arvo päätöksenteossa	1,19
Yhteistyökumppanit	1,85
Ympäristöasiat	1,11
Ulkoisen tiedotus	1,49

Seurasi toiminnan määrä ja laatu:

Osa-alue	Suhdeluku
Tapahtumat	1,07
Palveluiden määrä	1,17
Palveluiden laatu	1,18
Toiminnan avoimuus	1,35
Jäsenhankinta	1,93
Jäsenmäärä	1,58

4. Eri vastaajaryhmien näkemykset seuratoiminnan nykytilasta

Seurasi toiminnan perustat:

Osa-alue	Johtokunta	Aktiiviset	Muut
Lasten liikunta	4,00	3,73	4,33
Nuorten liikunta	4,00	3,71	3,33
Kunto- ja terveystoiminta	3,00	2,64	2,67
Kilpaurheilu	4,50	4,88	4,00
Tasa-arvoinen toiminta	3,50	4,13	4,00
Muu toiminta	4,00	3,33	3,67

Seurasi toiminnan puitteet:

Osa-alue	Johtokunta	Aktiiviset	Muut
Hallinto	3,50	2,40	4,00
Jäsenhallinta ja arkistot	3,50	3,29	4,50
Sisäinen tiedotus	3,50	3,09	3,67
Koulutus	2,00	3,29	3,50
Sisäinen kehitys	4,50	2,56	3,50
Varainhankinta	4,50	3,80	4,33
Tasa-arvo päätöksenteossa	3,50	4,00	3,00
Yhteistyökumppanit	3,00	2,14	3,00
Ympäristöasiat	4,50	3,29	3,50
Ulkoiset tiedotus	2,50	3,00	3,33

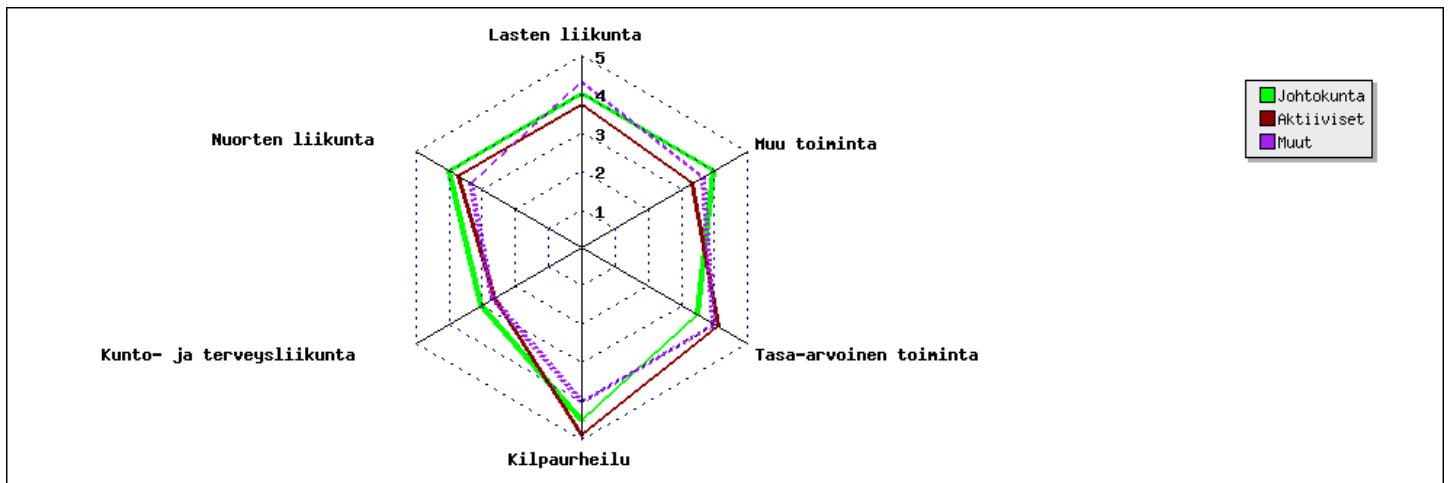
Seurasi toiminnan määrä ja laatu:

Osa-alue	Johtokunta	Aktiiviset	Muut
Tapahtumat	5,00	4,20	4,67
Palveluiden määrä	4,00	3,88	3,33
Palveluiden laatu	4,00	3,80	4,50
Toiminnan avoimuus	4,00	3,45	4,00
Jäsenhankinta	2,50	2,33	2,00
Jäsenmäärä	3,00	2,00	3,67

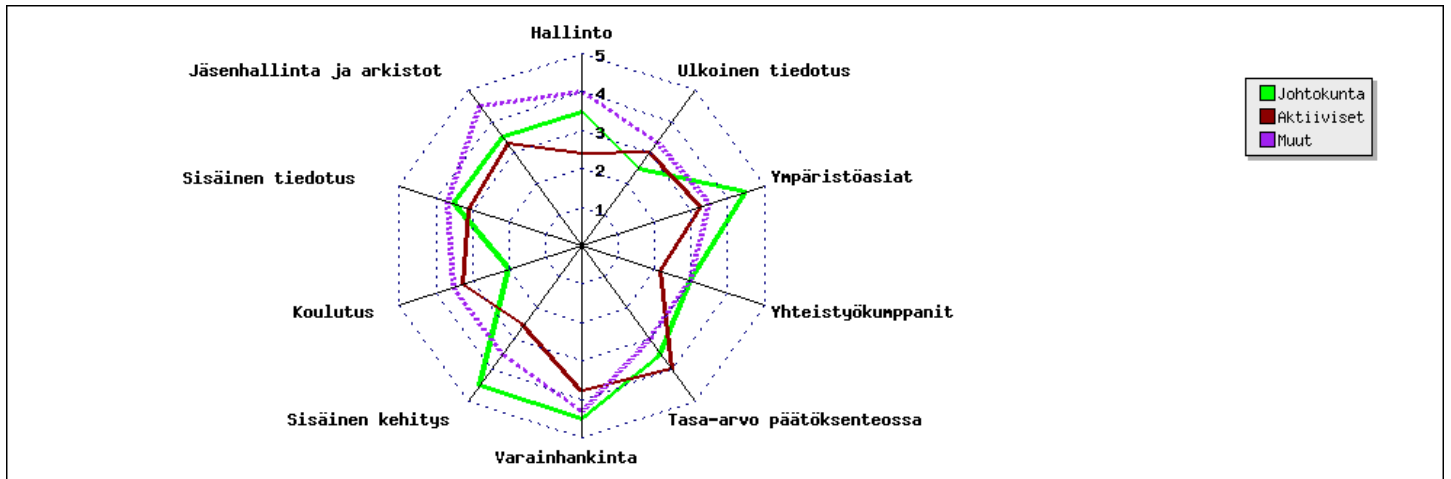
OSA - Oman Seuran Analyysi

Someron Esa

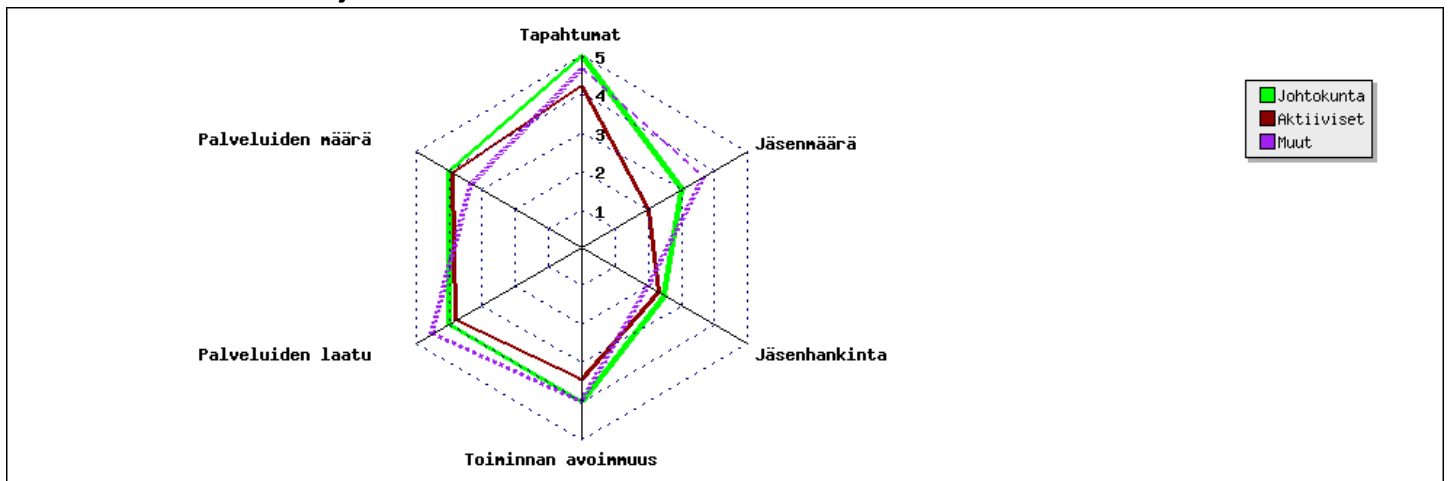
Seurasi toiminnan perustat:



Seurasi toiminnan puitteet:



Seurasi toiminnan määrä ja laatu:



5. Eri vastaajaryhmien näkemykset seuratoiminnan painotuksista

Seurasi toiminnan perustat:

Osa-alue	Johtokunta	Aktiiviset	Muut
Lasten liikunta	5,00	4,92	5,00
Nuorten liikunta	5,00	5,00	4,67
Kunto- ja terveystoiminta	4,50	4,42	4,00
Kilpaurheilu	3,00	4,18	3,50
Tasa-arvoinen toiminta	4,50	4,50	4,00
Muu toiminta	4,00	3,50	4,50

Seurasi toiminnan puitteet:

Osa-alue	Johtokunta	Aktiiviset	Muut
Hallinto	5,00	4,33	4,50
Jäsenhallinta ja arkistot	4,50	4,70	5,00
Sisäinen tiedotus	4,50	4,73	4,50
Koulutus	5,00	4,36	4,00
Sisäinen kehitys	5,00	4,50	4,00
Varainhankinta	5,00	5,00	4,50
Tasa-arvo päätöksenteossa	4,50	4,40	4,00
Yhteistyökumppanit	4,50	4,60	4,00
Ympäristöasiat	3,00	4,10	4,00
Ulkoiset tiedotus	4,50	4,55	4,00

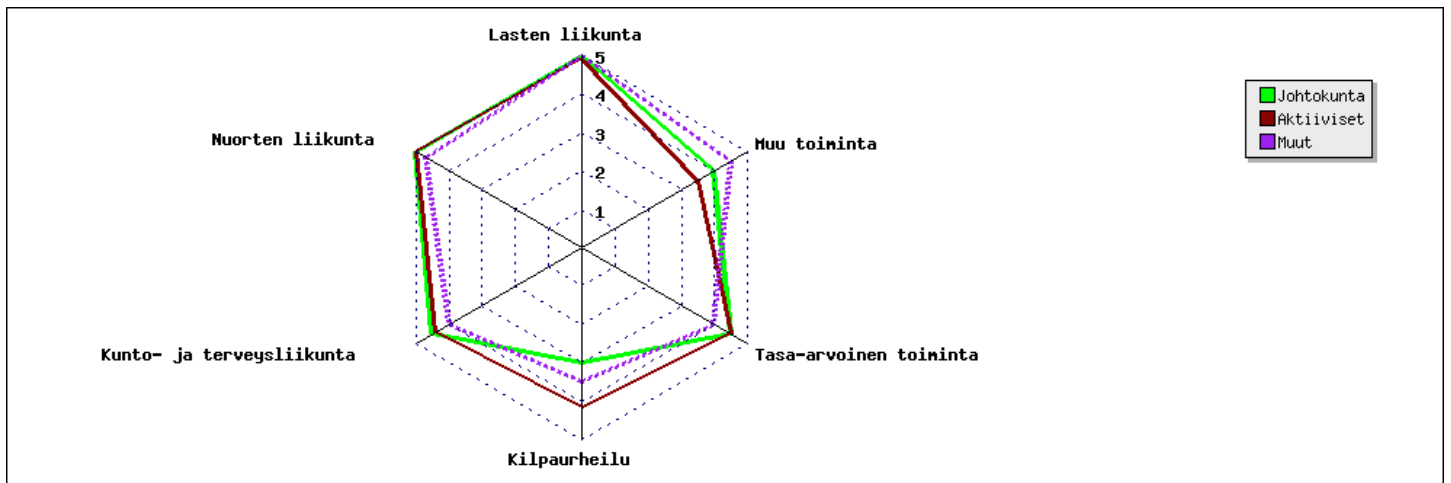
Seurasi toiminnan määrä ja laatu:

Osa-alue	Johtokunta	Aktiiviset	Muut
Tapahtumat	4,50	4,75	4,50
Palveluiden määrä	4,50	4,50	4,00
Palveluiden laatu	4,50	4,64	5,00
Toiminnan avoimuus	4,50	4,91	5,00
Jäsenhankinta	4,50	4,57	4,00
Jäsenmäärä	4,50	4,44	4,00

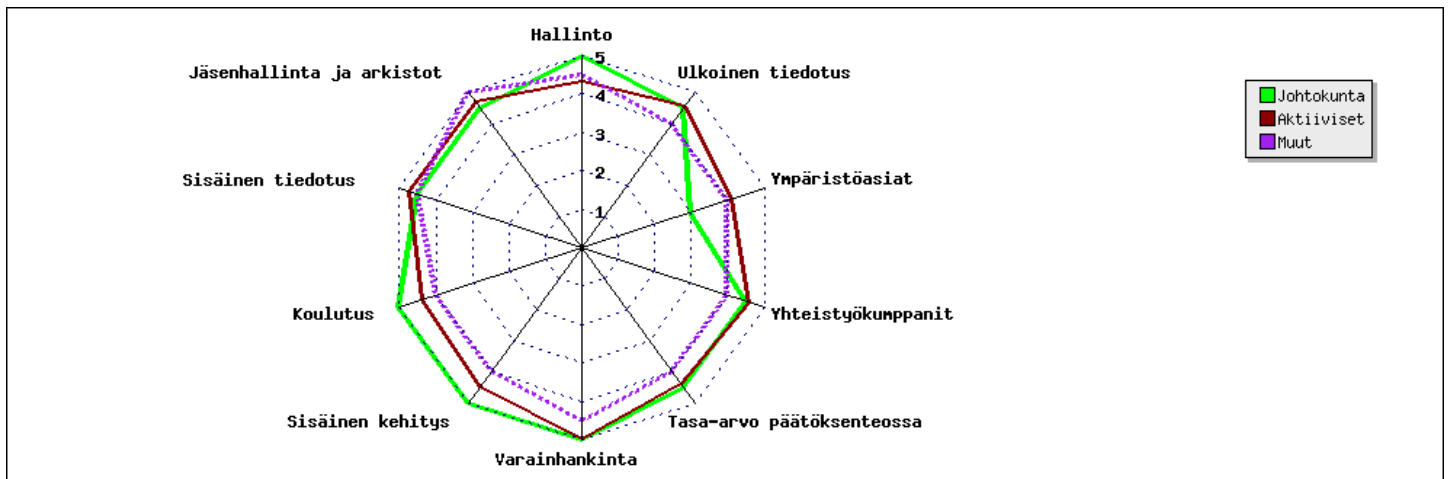
OSA - Oman Seuran Analyysi

Someron Esa

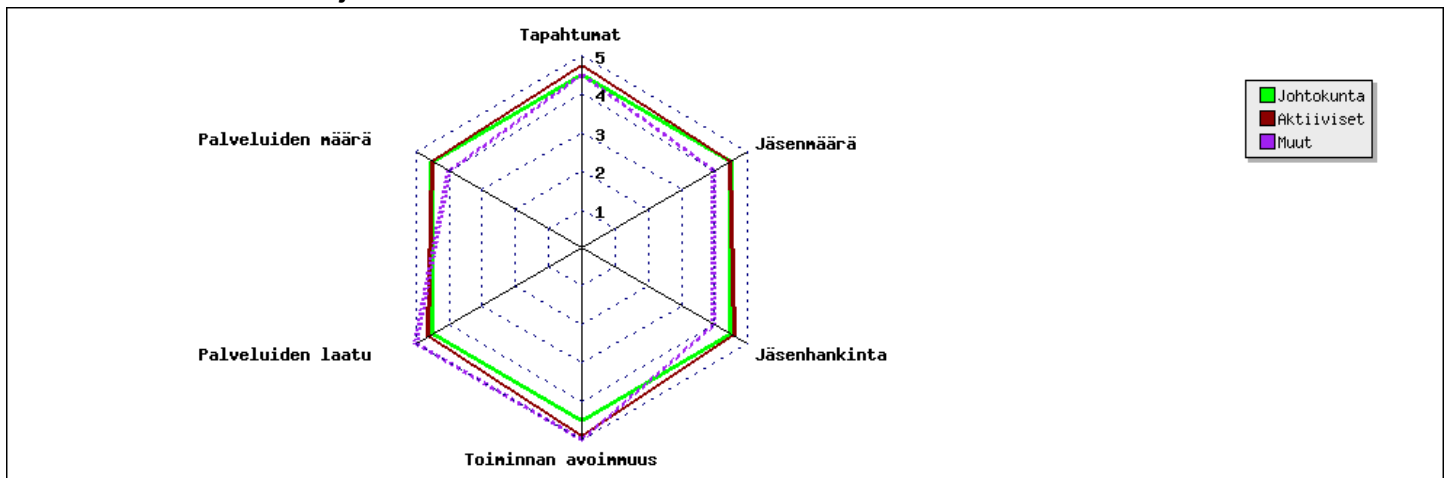
Seurasi toiminnan perustat:



Seurasi toiminnan puitteet:



Seurasi toiminnan määrä ja laatu:



6. Vastaaajien kommentit seuran vahvuuksista

- Innostavat vetäjät
- - Lähipaikkakuntien harrastajat otetaan mukaan.
 - Toiminnan monipuolisuus.
 - Valmennuksen taso.
- Henkilöt ovat helposti lähestyttäviä ja lähestyttävissä.
- laatu hyvää.
- Suhteessa pieni mutta tasokas. Persoonallinen treenaus onnistuu. Reilumeininki.
- -avoin ja keskusteleva ilmapiiri
 - pienessä porukassa on viestien ja tiedotusten perille meno teoriassa hyvää
 - uusien tekijöiden koulutukseen panostaminen
- Pienen paikkakunnan etuja on että ihmiset tuntevat toisensa jo ennestään ennen seuraan tulemistakin, aika usein
- Kaikki tuntee toisensa
- Hyvä henki, aktiiviset vanhemmat
- Pieni koko, kaikki tuntevat kaikki.
- Innokkaat jäsenet / uimarit.
- Motivoituneet valmentajat

7. Vastajien kommentit seuran heikkouksista

- tiedonkulku/ tiedottaminen voisi olla parempaa
- - Olemme osa isompaa seuraa. Näin emme voi päättää kaikesta, vaan "joudumme" esim. osallistumaan koko seuran varainkeruutalkoisiin, joista tulo on vähäisempi kuin jos se olisi kokonaan jaoston oma tapahtuma.
- Poikia pitäisi saada toimintaan mukaan enemmän. Onneksi kilpauintikoulussa on muutama.
- yhteistyö muiden paikallisten urheiluseurojen kanssa puutteellista. Someron kokoisessa paikassa voisi olla enemmän yhteistyötä.
- Hieman ahtaat tilat. (ainakin silloin kultaisella -90 luvulla) Ja uskottavasti nykyäänkin.
- -liian vähän vastuun kantajia
 - monet ovat aika passiivisia hoitamaan yhteisiä asioita.
 - jaoston asema pääseurassa
 - ulkopuolinen kateus jos menee hyvin
- Pieni jäsenmäärä, tekijöitä liian vähän.
Tekeminen kasautuu useimmiten vain muutaman ihmisen harteille.
- Yhdet tekee toiset vikisee
- Halli kiinni kesällä, liian vähän jäseniä
- Pieni koko, resurssit vähissä.
- Huono tiedoittaminen asioista ei muuta.
- Jäsenmäärä?
Valmentajien ja uimaopettajien puute?
- toiminta paikkakunnalla huonosti tunnettu.korjaamaton halli.

8. Vastaaajien kommentit seuran mahdollisuuksista

- lapsille vielä enemmän toimintaa
- Pikkuisten uimareiden vanhemmat pitää saada mukana toimintaan.
- sama kuin edellä.
- Lievä riskin ottokyky: esim verkostoitu passiivinen tulonlähde vaikkapa vitamiineina, jne
-> pienellä tutkimuksella ja hienoisella ponnistelulla mahdollisuus vakauttaa seuran pudjetti.
- -nuoret enemmän mukaan ja heille enemmän vastuuta
-laajempi kurssitoiminta
- vanhemmat
- yhteistyö naapuriseurojen kanssa,
yli 15v mukaan johtokuntaan niin oppivat sitäkin tarpeellista työtä
- yhteistyökumppanien/sponsorien hyödyntäminen
- Osa vanhemmista ei mukana toiminnassa. Yhteistyö paikkakunnan muiden lajien seurojen kanssa.
- Tiedottamisen tehostaminen - rivijäsen ei toimintaa tunne?

9. Vastaaajien kommentit seuran uhkatekijöistä

- vanha uimahalli romahtaa ;-)
- Uimahalliremontti joskus tulevaisuudessa. Missä harjoitukset sitten pidetään.
- "Veren vähyys" eli uusia valmentajia pitää kouluttaa koko ajan, että riittää tekijöitä.
- Valmentajien "väsyminen" ja rahanpuute.
- Pappautuminen/Mammautuminen -> uusien tekijöiden puute. Liika varmanpäälle pelaaminen.
- nyt aktiivisten tekijöiden "väsyminen" tekemään toisten eteen töitä
- pääseura
- Aina vaan seuratyönteon kiinnostuksen väheneminen.
- Jos harrastus paikka menee maksulliseksi
- hallin hajoaminen, vanhempien resurssit loppuvat
- valmentajien/ohjaajien puute
- uimahallin huono kunto
- Vanhemmat toimivat valmentajina ja ohjaajina, kun lapset lopettavat, loppuu myös vanhemman harrastus ohjauspuolella, suuri vaihtuvuus tekijöillä.
- Painotus kilpailutoimintaan - näivettää innokkuuden.
- Jäsenmäärä?
- Valmentajien ja uimaopettajien puute?
- uimareitten loppuminen, valmentajien väsyminen ja uusien tilalle tuleminen

10. Vastaajien arvio seurasta viiden vuoden kuluttua

- Uimarit uivat uudessa uimahallissa, toivottavasti !!
- Enemmän uimareita, etenkin poikia!!!!
- Aktiivinen ja ulospäin suuntautunut seura, jossa urheilijoiden, valmentajien ja vanhempien on hyvä toimia tavoitteiden saavuttamiseksi.
- Kehittämiseen en ota muuta kantaa kuin että pieniä riskin ottoja suosittelisin tuonne finanssi puolelle -> mahdollisuuksissa esittämäni asia selittänee paljon.

Jos viiden vuoden päähän fiktiivisesti uskon niin jokainen jonka tunnen seurasta on lähtenyt mäelle koulun/työn/jne perässä, uudet naamat ovat vallassa ja toivon mukaan riskiä on uskallettu ottaa ja vaikka pariin otteeseen olisikin tullut persnettoa niin joku olisi skulannut ja seura omaisi vaikkapa 10.000€/vuosi vakkari tulot saralta X passiivisesti ja seuralla olisi täten mahdollisuus tehdä jotain mitä ennen ei olisi tullut mieleen.

Asiaa varmasti olisi usemman A4:n verran mutta \"lyhyt virsi kaunis\" periaatteella.

- pitäisi saada liikuntaa harrastavien lasten vanhemmat enemmän toimintaan mukaan
 - enemmän ohjaajia/valmentajia
 - enemmän yhteistyötä muiden saman lajin seurojen kanssa laajemmalla alueella
 - päätoiminen tekijä vapaaehtoisten lisäksi
- Ohjaajia ja Valmentajia olisi saatava lisää että saisimme harrastaja pohjaa isommaksi ja täten tekijöitä lisää.
- Seuramme on perhekeskeinen (isä ja lapsi) NOUSUJOHTEINEN ja ojaajien saatava korvausta .
treenaus tasoryhmiin
- vireä, käyttää uusimpia valmennusmetodeja ja -tekniikkaa vaikka sitten naapuriseuran kanssa yhteistyössä
- lisää uimareita!
kaikkien ei tarvitse olla kilpauimareita.
- Seuralla olisi käytössä uudistunut halli.Katsomo täynnä väkeä.Nuoria ja lapsia paljon mukana.Kolutetut ja osaavat valmentajat.